

Муниципальное учреждение «Отдел образования
Урус-Мартановского муниципального района Чеченской республики»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с. Гехи-Чу»
Урус-Мартановского муниципального района
(МБОУ «СОШ с. Гехи-Чу»)

Муниципальни учреждени «Хьалха-Мартан муниципальни клоштан дешаран отдел»
Хьалха-Мартан муниципальни бюджетни йукьардешаран хьукмат
«Гих-Чуьра йолу йуккьера йукьардешаран ишкол»
(МБЙУ «Гих-Чуьра йолу ЙЙИ»)

Аналитическая справка о результатах повышения квалификации педагогов МБОУ «СОШ с.Гехи-Чу» за 2021-2023 гг.

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

Важным показателем результативности деятельности образовательного учреждения является обеспечение качества образовательных услуг. В этом большое значение имеет повышение квалификации педагогов.

В МБОУ «СОШ с.Гехи-Чу» образовательную деятельность в 2022/2023 учебном году осуществляет педагогический коллектив из 29 учителей. Повышение квалификации педагогов МБОУ «СОШ с.Гехи-Чу» проходит в соответствии с перспективным планом курсовой подготовки кадров и составленной заявкой на обучение.

Курсовую подготовку прошли 29 педагогов, что составило 100% педагогических работников, заявленных на обучение. Повышение квалификации осуществлялось как на бюджетной, так и на договорной основе, обучение проходило в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

Результаты повышения квалификации педагогов МБОУ «СОШ с.Гехи-Чу» за 2021-2023 гг.

№ п/п	Платформа	Наименование профессиональных программ повышения квалификации	К-во часов	Количество педагогов
1.	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»	«Управление реализацией обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в школе»	36	5
2.	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»	«Управление реализацией обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в работе учителя»	36	12
3.	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»	«Психолого-педагогическое сопровождение, медицинская и социальная реабилитация детей, возвращенных из зон боевых действий»	36	1
4.	ГКУ «Институт чеченского языка»	«Разработка и проведение современного урока чеченского языка и литературы в соответствии с требованиями ФГОС ООО»	36	1
5.	ГБУ ДПО «ИРО ЧР»	«Управление реализацией обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в деятельности педагога»	36	2

6.	ФГАОУ ДПО « Академия Минпросвещения России»	« Разговоры о важном» : система работы классного руководителя «	58	4
7.	ФГАОУ ДПО « Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ»	« Использование современного учебного оборудования в центрах образования естественно- научной и технологической направленностей « Точка роста»	36	2
8.	ФГАОУ ДПО « Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения РФ»	«Управление реализацией обновленных ФГОС НОО и ФГОС ООО в работе учителя »	36	7
9.	ООО «Межреспубликанс кий институт повышения квалификации и переподготовки кадров при Президиуме ФРО»	« Педагогические компетенции учителя- предметника при переходе в 2022 году на обновленные ФГОС и онлайн-сервисы Минпросвещения РФ»	144	1
10.				

Выводы: В целом на протяжении трех последних лет 100 % педагогов прошли курсовую подготовку в объеме не менее 36 часов. По итогам в 2022-2023 годах количество педагогов, прошедших курсы повышения квалификации не реже, чем один раз в три года, составляет 100%.

Задачи на следующий год: продолжить работу по организации повышения квалификации педагогов по приоритетным направлениям образовательной деятельности.

Справку составила зам. директора по МР Ампукаева Л.С.